



CHAPA “UNIDOS PELO GOLFE” 2020 - 2022

PLANO DE TRABALHO

Senhores Presidentes dos clubes filiados,

Conforme Estatuto Social da Federação Paulista de Golfe, entidade que possui em seu quadro de filiados, clubes do Estado de São Paulo, Minas Gerais e Mato Grosso do Sul, vimos apresentar o Plano de Trabalho da chapa denominada **UNIDOS PELO GOLFE** para concorrer a eleição da entidade a realizar-se no mês de novembro de 2019.

Sabemos quanto teremos de responsabilidade nesta empreitada, dado o fato de ser a Federação Paulista de Golfe, a instituição que representa mais de 50% dos golfistas oficiais do Brasil, ou seja, atletas que tem seu registro de Index.

A maior incumbência da FPG é difundir o esporte, possibilitando o aumento de sua prática, em especial através da formação e educação de jovens com a noção exata de que a disciplina é a peça fundamental para se atingir um objetivo.



CHAPA “UNIDOS PELO GOLFE” 2020 - 2022

PLANO DE TRABALHO

Nosso foco é trabalhar mantendo as importantes ações que as diretorias anteriores fizeram até a presente data, e apresentar novas propostas, direcionando o olhar para o amanhã, para que cada vez mais a FPG se expanda profissionalmente em todos os seus espaços e que possamos cumprir nosso propósito.

O Honda Golf Center tem sido um celeiro de formação de novos golfistas, portanto, precisamos continuar investindo em melhorias contínuas para atrair novos golfistas e administrar o espaço de forma que seja auto-sustentável. Continuaremos em um esforço incessante de manter investimentos no espaço, incluindo tratamento de greens, fairways e tee boxes, iluminação, redes de proteção, renovação de bolas e tapetes, bem como a infraestrutura para o bem-estar dos frequentadores (restaurante, lojas, espaço de convivência).

Em 2018, a FPG também assumiu a gestão de um campo oficial de 9 buracos, o primeiro campo aberto ao público em área privada que é o Sapezal Golfe Clube no Município de



CHAPA “UNIDOS PELO GOLFE” 2020 - 2022

PLANO DE TRABALHO

Indaiatuba – SP. Neste espaço, estamos desenvolvendo importantes ações sócio esportivas como o Golfe Nota 10 para crianças de 6 a 12 anos e Golfe Chave Para o Futuro, voltado para jovens a partir de 16 anos onde o foco é dar formação aos jovens com cursos teóricos e práticos para inúmeras funções do Golfe, bem como a preparação básica para futuros profissionais; jogadores e ou instrutores de golfe para aqueles que apresentarem habilidade para tal.

O propósito do Sapezal não é ser apenas um campo de golfe, deverá ser um polo de desenvolvimento de novas tecnologias, máquinas, equipamentos, gramas e manejos para que estas tecnologias sejam testadas e levadas aos nossos clubes filiados, além disso, as iniciativas sócio esportivas que já estão sendo implementadas, certamente deixarão um grande legado para o golfe.



CHAPA “UNIDOS PELO GOLFE” 2020 - 2022

PLANO DE TRABALHO

Também com relação ao Sapezal, pretende-se continuar as ações já sendo desenvolvidas (cursos, encontros) junto a empresas e associações de classe, visando a atração de novos praticantes bem como patrocínios para o espaço e para o golfe em geral.

Um dos pontos que mais nos preocupa, é a queda do número de jogadores/as com handicap index oficial, isto não só vem acontecendo na Federação Paulista de Golfe, mas também vem acontecendo com as demais entidades de outros estados. Providências devem ser tomadas de comum acordo, para atrair novos golfistas e federar os golfistas que hoje não têm handicap oficial.

Nossas principais propostas para a gestão da Federação Paulista de Golfe exercícios de 2020 a 2022 concentram-se nos pontos a seguir:



CHAPA “UNIDOS PELO GOLFE” 2020 - 2022

PLANO DE TRABALHO

1) Censo do Golfe:

Antes de mais nada, precisamos saber qual é o tamanho do golfe dos Estados de São Paulo, Minas Gerais e Mato Grosso do Sul. O Censo do golfe que está sendo implantado na FPG, nos dará a dimensão de nosso esporte em todas as áreas e com isso atrair empresas em participar de ações e vendas para os diversos clubes da FPG, bem como buscarmos com este material as nossas necessidades de redução de tarifas de importação para os diversos produtos, tributos, economia de escala entre outros. Outro ponto importante é sabermos quantos jogadores de golfe temos sem Handicap Index oficial em cada clube filiado e a partir dessa informação montarmos um plano juntamente com cada clube no sentido de oficializar o Handicap dos jogadores com uma proposta onde todos ganham; Jogadores, clubes, federação e acima de tudo o golfe. Em paralelo, estaremos levando esta proposta para a CBG para que este trabalho seja implementado nas demais federações para que tenhamos estes dados a nível Brasil e a partir destes dados e informações, gerar



CHAPA “UNIDOS PELO GOLFE” 2020 - 2022

PLANO DE TRABALHO

conhecimento e buscar investimentos para o golfe, seja através de verbas de incentivo, redução de tarifas e busca de patrocínios, em especial, junto a iniciativa privada.

2) Clubes e seus associados:

Os clubes filados são nossos aliados e as iniciativas da FPG só serão efetivas se estiverem alinhadas e implementadas junto aos nossos clubes, visto que os golfistas são sócios dos clubes e são eles que tem a gestão.

A FPG continuará prestando serviços de suporte técnico na manutenção dos campos, através de novas máquinas e equipamentos, além do suporte nas competições e na criação de novas competições em um calendário estabelecido entre as partes com o objetivo de incentivar a criação de novos golfistas e participação dos mesmos em torneios. Ex. Torneios Empresariais, onde o objetivo é atrair novos jogadores através de clínicas e torneios em modalidades que façam o individuo participar e tomar gosto pelo esporte (modalidade Scramble por exemplo).



CHAPA “UNIDOS PELO GOLFE” 2020 - 2022

PLANO DE TRABALHO

Tais competições poderão ser feitas em dias de semana para aqueles clubes que tenham grande procura nos finais de semana. Será uma campanha desenvolvida pela FPG, para que seja restabelecida a vida esportiva social de diversos clubes.

Já para aqueles clubes com menor procura aos finais de semana as competições poderão ocorrer mensalmente ou bimensalmente.

3) Golfe Feminino:

Incentivar e desenvolver o golfe feminino é ponto fundamental. Efetuar diversas ações esportivas, valorizando as já existentes da FPG, e implantando novas ações dentre aquelas que os clubes já estão desenvolvendo.

A criação de ações para a categoria nos espaços da FPG será no sentido de facilitar para que novas jogadoras possam surgir, isto através de torneios, clínicas e ações ligadas ao esporte.



CHAPA “UNIDOS PELO GOLFE” 2020 - 2022

PLANO DE TRABALHO

4) Golfe Juvenil:

A função da FPG é promover o progresso do golfe, estimulando e aumentando seu “ pilar”, ou seja, desenvolvendo possibilidades nas categorias de base (infanto-juvenil), o fortalecimento para praticantes jovens. Há que se iniciar imediatamente um incentivo ao trabalho de base com os clubes, com crianças de pouca idade. Faz-se mister, desenvolver nos jovens jogadores, senso de responsabilidade em campo – etiqueta social e esportiva, desenvolvendo seu potencial de trabalho e fornecendo conhecimentos profundos das regras de golfe. A FPG apresentará um plano para que cada clube possa trabalhar com seus associados; em contrapartida, a FPG continuará difundindo e estruturando o Projeto GOLFE NOTA 10 ao maior número possível de crianças, lembrando que o GN10 tem a missão de colocar um atleta na Equipe Brasileira dos jogos Olímpicos de 2028.

A continuidade das ações FPG já em curso para os jovens será mantida especialmente a questão de participação em Campeonatos nacionais e internacionais.



CHAPA “UNIDOS PELO GOLFE” 2020 - 2022

PLANO DE TRABALHO

5) Golfe Pré-Sênior e Sênior:

A proposta é um trabalho conjunto entre FPG e ABGS no sentido de unir esforços e otimizar recursos para torneios, competições, viagens e principalmente benefícios para os clubes e jogadores. Tratativas neste sentido já vem sendo feitas junto ao futuro presidente da ABGS.

6) Golfe Profissional:

É outro ponto que há de se discutir com um trabalho entre os clubes e federação, tendo em vista as grandes dificuldades que a categoria enfrenta, faz-se necessária a nomeação de um diretor de Golfe Profissional conforme consta no estatuto da FPG para acompanhar este trabalho junto a categoria profissional.



CHAPA “UNIDOS PELO GOLFE” 2020 - 2022

PLANO DE TRABALHO

7) Golfe Amador:

Os jogadores com INDEX acima de 8,5 compõem a maioria absoluta dos golfistas e são estes jogadores que sustentam o golfe, no entanto, pouco se investe nestas categorias, além do interclubes e Campeonato Latinoamericano, nossa proposta é através do ranking por handicap desenvolvido pela FPG, propor à CBG e Federações a implantação do ranking por handicap em todas as federações e realizar um torneio nacional no final de cada ano contemplando os melhores do ranking de cada federação. A partir da mudança do sistema de handicap para 2020, o handicap máximo passará a ser 54, desta forma, a FPG estudará a inclusão de uma nova categoria nos torneios que atinja esses golfistas, o que também deverá contribuir para o aumento no número de filiados.



CHAPA “UNIDOS PELO GOLFE” 2020 - 2022

PLANO DE TRABALHO

8) Golfe Adaptado

Dar prosseguimento as ações atuais junto ao Centro Paraolímpico Brasileiro e demais trabalhos já em andamento nos clubes nos clubes filiados.

9) Regulamentação dos campos de golfe:

O sistema de Handicap Index a partir de 2020 será alterado pelas instituições;USGA e R&A, com isto, será necessário treinamento e ações adequados para que dirigentes e funcionários dos clubes possam entender as alterações e aplica-las adequadamente, criaremos equipes de trabalho para levar tais informações aos clubes em reuniões/palestras em cada região do Estado de São Paulo, Minas Gerais e Mato Grosso do Sul. Também planejamos uma revisão dos “slopes” dos campos filiados, por entender que o trabalho feito há mais de 15 anos encontra-se desatualizado com reformas e mudanças naturais pelas quais os campos passam.



CHAPA “UNIDOS PELO GOLFE” 2020 - 2022

PLANO DE TRABALHO

Ainda na questão de handicap index, desenvolveremos trabalho junto aos clubes para a implantação de um “exame admissional” para os novos jogadores que terão seu primeiro index, e para aqueles que já estão jogando as competições.

Continuaremos fazendo os ajustes necessários aos/as jogadores/as que apresentem resultados considerados fora da normalidade nos torneios da FPG e apresentaremos aos clubes, normas para que esse controle também seja implementado nos torneios internos, bem como no controle dos cartões do dia a dia. *Estamos analisando a viabilidade da implementação de um sistema de controle eletrônico dos cartões de jogo para todos os clubes filiados, que certamente irá auxiliar os clubes no controle e gestão de todos os jogadores, sejam sócios, ou green fees.*

10) Planejamento Estratégico:

As ações acima citadas são iniciativas estratégicas que vem sendo implementadas e novas propostas desta diretoria que se candidata, no entanto, para que se faça uma gestão



CHAPA “UNIDOS PELO GOLFE” 2020 - 2022

PLANO DE TRABALHO

profissional da FPG, faz-se necessário a elaboração de um planejamento estratégico de longo prazo para assegurar a implementação e mensuração dos resultados.

11) Gestão de pessoas:

O quadro de funcionários e prestadores de serviço da FPG, Honda Golf Center e Sapezal Golfe Clube que a FPG administra, são os seguintes:

FPG: 9 funcionários e 1 prestador de serviços.

Honda Golfe Center: 17 funcionários e 1 prestador de serviços.

Sapezal Golfe Clube: 1 funcionário e 3 prestadores de serviços.

Faz-se necessários uma reorganização deste quadro de funcionários, com a descrição do cargo de cada um, estabelecer níveis hierárquicos, criar um plano de carreira e avaliações de desempenho para reconhecer os melhores desempenhos e criar planos de desenvolvimento para colaboradores com baixo desempenho.



CHAPA “UNIDOS PELO GOLFE” 2020 - 2022

PLANO DE TRABALHO

A Chapa que apresenta esta proposta é composta por:

Presidente

Vice-Presidente Administrativo Financeiro

Vice-Presidente Técnico

Vice-Presidente de Marketing

Vice-Presidente de Desen. E Novos Projetos

Ademir Mazon

José Geraldo Dontal

Luiz Claudio Gomes Recchia

Eduardo Bradaschia

Ubirajara Rodolpho Amorim Filho



CHAPA “UNIDOS PELO GOLFE” 2020 - 2022

PLANO DE TRABALHO

Conselho Fiscal – Membros Efetivos

Ruy Cardoso de Almeida

Jair Carmona

Laercio Gigliolli

Conselho Fiscal – Membros Suplentes

Luciano Almeida

Sergio Araújo

Antonio Ferreira Filho

Membros do Conselho Consultivo

José Fernando Barreto

Horst Kurt Loeck Jr

Carlos de Campos

Caio Fabricio Ortiz

João Batista Miranda

Rodrigo F. Somlo